

Как провести СОУТ

Автор: Мироненко О.Г.
21.01.2021 12:05

Как провести СОУТ

Каждый работодатель обязан пройти специальную оценку условий труда (СОУТ), чтобы определить вредные и опасные производственные факторы и установить [класс условий труда](#) для каждого рабочего места ([ст. 3](#) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", далее Закона о спецоценке).

Для проведения СОУТ заключите договор со специализированной организацией из реестра на [сайте Минтруда](#) . Приказом утвердите график проведения СОУТ и назначьте комиссию по ее проведению ([ст. 9](#) Закона о спецоценке).

Комиссия составит перечень рабочих мест, подлежащих оценке, и вместе с экспертами специализированной организации определит [аналогичные рабочие места](#) ([Письмо](#) Минтруда от 15.02.2016 N 15-1/В-484).

Эксперты специализированной организации проведут все нужные исследования и измерения и составят [отчет о СОУТ](#) . Члены вашей комиссии должны подписать отчет, а председатель - утвердить. Каждого работника надо ознакомить под роспись с [картой оценки](#) его рабочего места ([ст. 15](#) Закона о спецоценке).

Не позднее [30 рабочих дней](#) после утверждения отчета на рабочие места с условиями труда [1](#) и [2](#) класса подайте [декларацию](#) в трудовую инспекцию (

ст. 11

Закона о спецоценке).

Использовать результат спецоценки можно после включения отчета о СОУТ в информационную систему Минтруда (ст. 7 Закона о спецоценке).

Периодичность проведения спецоценки - раз в 5 лет. Но если у вас рабочие места только 1 и 2 класса, достаточно провести ее один раз. В дальнейшем спецоценка потребуется, если появятся новые рабочие места либо будут несчастные случаи, нарушения охраны труда или профзаболевания (ст. 8 Закона о спецоценке).

Согласно ст. 5.27.1 КоАП РФ нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 до 10 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 до 10 тысяч рублей; на юридических лиц от 60 до 80 тысяч рублей.

Уважаемые работодатели, призываем Вас провести специальную оценку условий труда в соответствии с действующим законодательством РФ!

Консультации по телефону «горячей линии» центра занятости населения Крыловского района 32-254.