

Как работодателям обеспечить работу в мороз?

Автор: Мироненко О.Г.
21.01.2021 12:04

Как работодателям обеспечить работу в мороз?

Режим работы в морозы существенно отличается от стандартного графика осуществления трудовых функций. Обусловлено это негативным влиянием на организм человека пониженной температуры воздуха.

Роструд напомнил, при каких условиях и обстоятельствах должны работать сотрудники в холод и что ждет работодателей за бездействие в такой ситуации (Информация Федеральной службы по труду и занятости от 15 января 2021 г. "Роструд напоминает о необходимости соблюдения режима работы в морозы").

Трудовым кодексом РФ закреплено, что сотрудникам, которые работают в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях (грузчикам, дворникам и т. п), необходимо предоставлять перерывы для обогрева и отдыха. Такие перерывы включаются в рабочее время, их нужно оплачивать. Также работодатель обязан оборудовать помещения, в которых сотрудники будут греться и отдыхать (ст.109 ТК РФ).

Продолжительность и количество перерывов зависят не только от температуры воздуха, но и от силы ветра. Температура воздуха в местах обогрева должна поддерживаться на уровне 21–25°С. Кроме того, помещения для отдыха необходимо оборудовать устройствами для обогрева кистей и стоп, такие устройства должны поддерживать температуру в диапазоне 35–40°С. Такие требования содержат Методические рекомендации МР 2.2.7.2129-06. 2.2.7.

К работе на холоде могут допускаться только работники, прошедшие медицинские

Как работодателям обеспечить работу в мороз?

Автор: Мироненко О.Г.
21.01.2021 12:04

осмотры, без каких-либо противопоказаний для этого. Работодатель должен обеспечить сотрудников соответствующим комплектом средств индивидуальной защиты (рукавицы, обувь, шапки и пр.), а также горячим питанием. Время пребывания работника на холоде определяется в соответствии с допустимой степенью охлаждения человека.

Ведомство добавило, что бездействие работодателя в вопросе управления профессиональными рисками влечет не только административную, но и уголовную ответственность. Так, в случае непредставления работнику места для обогрева, горячего питания и теплой одежды в морозы предусмотрена административная ответственность по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ: штраф от 2000 до 5000 руб. – для ИП; от 50 000 до 80 000 руб. – для юридических лиц.

Если же организация или ИП допустили к работе в мороз сотрудников, не прошедших медицинские осмотры, это грозит административной ответственностью по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ: штраф от 15 000 до 25 000 руб. – для ИП; от 110 000 до 130 000 руб. – для юридических лиц.

Если бездействие работодателя привело к причинению тяжкого вреда здоровью работника, ответить придется по ч. 1 ст. 118 УК РФ. В этом случае грозят: штраф в размере до 80 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода до 6 месяцев; обязательные работы на срок до 480 часов; исправительные работы на срок до двух лет; ограничение свободы на срок до трех лет; арест на срок до 6 месяцев.

Существует ряд актов, устанавливающих особенности предоставления специальных перерывов для обогрева и отдыха отдельных категорий работников. Такими актами, в частности, являются:

[ПБ 03-428-02](#) . Правила безопасности при строительстве подземных сооружений (утв. [Постановлением](#) Госгортехнадзора России от 02.11.2001 N 49);

[Приказ](#) Минтруда России от 11.12.2020 N 883н "Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте";

Как работодателям обеспечить работу в мороз?

Автор: Мироненко О.Г.
21.01.2021 12:04

[Приказ](#) Минтруда России от 27.10.2020 N 746н "Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве".

Консультации по телефону «горячей линии» центра занятости населения Крыловского района 8-86161-32-2-54