

Предварительный медицинский осмотр

Автор: Мироненко О.Г.
14.05.2021 12:52

Предварительный медицинский осмотр

В соответствии со [ст. 69](#) ТК РФ обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Так, ТК РФ устанавливает обязанность по прохождению предварительного медицинского осмотра также для:

- работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ([часть первая ст. 213](#) ТК РФ);
- работников, принимаемых на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств ([часть первая ст. 213](#) , [ст. 328](#) ТК РФ);
- работников, занятых на подземных работах ([часть первая ст. 213](#) , [ст. 330.3](#) ТК РФ);
- спортсменов ([ст. 348.3](#) ТК РФ);
- лиц, привлекаемых на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей ([ст. 324](#) ТК РФ);

Предварительный медицинский осмотр

Автор: Мироненко О.Г.
14.05.2021 12:52

- работников организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей ([часть вторая ст. 213](#) ТК РФ).

Обязанность работодателя организовать проведение предварительных медицинских осмотров для конкретных категорий работников может следовать и из иных федеральных законов. Такие осмотры обязательны, в частности, для:

- педагогических работников ([п. 9 ч. 1 ст. 48](#) Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ);

- персонала объектов по хранению и уничтожению химического оружия ([ст. 14](#) Федерального закона от 02.05.1997 N 76-ФЗ);

- отдельных категорий работников объектов использования атомной энергии ([ст. 27](#) Федерального закона от 21.11.1995 N 170-ФЗ);

- лиц, принимаемых на работу, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой ([п. 3 ст. 25](#) Федерального закона от 10.01.2003 N 17-ФЗ).

В соответствии с [частью четвертой ст. 213](#) ТК РФ вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок проведения таких осмотров определяются уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти. Полномочия по утверждению перечня вредных факторов [предоставлены](#) Минтруду России совместно с Минздравом России, а утверждать порядок проведения медосмотров [надлежит](#) самому Минздраву России.

Во исполнение [части четвертой ст. 213](#) ТК РФ совместным [приказом](#) Минтруда России

Предварительный медицинский осмотр

Автор: Мироненко О.Г.
14.05.2021 12:52

и Минздрава России от 31.12.2020 N 988н/1420н утвержден перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (далее - [Перечень N 988н/1420н](#)).

А [приказом](#) Минздрава России от 28.01.2021 N 29н утвержден порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных [частью четвертой ст. 213](#) ТК РФ (далее - [Порядок N 29н](#)). При этом в [приложении](#) к Порядку N 29н также содержится перечень вредных факторов и работ, при которых проводятся обязательные медосмотры. Данный перечень отличается от [Перечня N 988н/1420н](#). И хотя Минздрав России не наделен полномочиями по утверждению перечня факторов и работ, при которых проводятся медосмотры, Минтруд России не усматривает в этом противоречия закону и указывает на необходимость проведения медосмотров по основаниям, предусмотренным как [Перечнем N 988н/1420н](#), так и [приложением](#) к Порядку N 29н (письма [от 05.03.2021 N 15-2/ООГ-600](#), [от 09.03.2021 N 15-2/ООГ-612](#), [от 12.03.2021 N 15-2/ООГ-708](#)).

Следует отметить, что по смыслу [части первой ст. 213](#) ТК РФ, [п. 1](#) Порядка N 29н само по себе наличие вредного фактора, включенного в указанные перечни, на рабочем месте работника еще не является основанием для направления его на медосмотр. Для этого необходимо наличие на рабочем месте вредных условий труда по соответствующим факторам (см. письма Минтруда России [от 05.03.2021 N 15-2/ООГ-600](#), [от 09.03.2021 N 15-2/ООГ-612](#), [от 10.03.2021 N 15-2/ООГ-654](#), Минздрава России

[от 04.03.2021 N 28-4/3016355-2108](#)

). Исключение, по мнению Минтруда России, сформулированному в упомянутых письмах, составляют химические вещества - аллергены, химические вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека, химические вещества, обладающие остронаправленным действием, канцерогены любой природы, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия и химические вещества, на которые не разработаны предельно допустимые концентрации (ПДК), при наличии которых на рабочем месте периодические медицинские осмотры следует проводить вне зависимости от класса условий труда.

Работодатель должен направить соискателя на обязательный предварительный медицинский осмотр. При этом для некоторых категорий работников законом прямо установлена обязанность по прохождению медицинского осмотра до заключения трудового договора (см., например, [статьи 266](#) , [328](#) , [330.3](#) , [324](#) ТК РФ). В иных же случаях законодатель указывает лишь на необходимость проведения медосмотра "при заключении трудового договора" или "при поступлении на работу" ([статьи 69](#)

,
[213](#)

,
[348.3](#)

ТК РФ), не конкретизируя, когда именно должен быть проведен такой осмотр. Однако в соответствии с позицией Верховного Суда РФ медицинский осмотр и в этом случае должен быть проведен до заключения трудового договора ([определение](#) от 14.11.2007 N 83-Г07-7).

Единого порядка прохождения предварительного медицинского осмотра не установлено - для конкретных категорий работников он устанавливается соответствующими нормативными актами, например:

- [Порядком](#) проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 ТК РФ, утв. [приказом](#) Минздрава России от 28.01.2021 N 29н;

- [Порядком](#) проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников

Предварительный медицинский осмотр

Автор: Мироненко О.Г.
14.05.2021 12:52

объектов использования атомной энергии, а также психофизиологических обследований указанных работников, утв. [приказом](#) Минздрава России от 28.07.2020 N 749н;

- [Порядком](#) проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров на железнодорожном транспорте, утв. [приказом](#) Минтранса России от 19.10.2020 N 428;

Соискатель, в свою очередь, согласно [части второй ст. 65](#) ТК РФ должен предъявить при приеме на работу документ, подтверждающий факт отсутствия у него медицинских противопоказаний для выполнения такой работы (за исключением случаев, когда нормативно предусмотрена передача такого документа медицинской организацией работодателю напрямую, как, например, в

[п. 17](#)

Порядка N 29н). Единой формы такого документа также не установлено.

[Порядок N 29н](#)

конкретной формы заключения о прохождении медосмотра не содержит, но в

[п. 16](#)

устанавливает требования к такому документу.

Работодатель не может требовать прохождения предварительного медицинского осмотра от лиц, для которых такой осмотр не является обязательным в соответствии с законодательством РФ.

В соответствии с [частью второй ст. 212](#) ТК РФ работодатель обязан организовывать проведение предварительных медицинских осмотров за счет собственных средств. В [ст. 213](#)

ТК РФ также указано, что предусмотренные этой статьей медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя. Причем обязанность работодателя оплатить прохождение предварительного медицинского осмотра не зависит от результатов данного обследования и последующего заключения трудового договора.

При этом законодатель не уточняет, в каком именно порядке работодатель должен осуществить оплату медицинских осмотров работников. Не всегда этот вопрос урегулирован и в подзаконных нормативных актах, устанавливающих порядок

Предварительный медицинский осмотр

Автор: Мироненко О.Г.
14.05.2021 12:52

проведения медицинских осмотров. Тем не менее, по смыслу, например, [Порядка N 29н](#) предполагается заключение между работодателем и медицинской организацией договора, предметом которого является проведение медицинских осмотров работников. Соответственно, и оплата услуг по проведению таких осмотров осуществляется непосредственно самим работодателем в рамках указанного договора. Такой распространенный на практике способ организации предварительных медосмотров, при котором соискатели проходят их самостоятельно и за свой счет, а лишь затем работодатели компенсируют им понесенные расходы, рассматривается органами исполнительной и судебной власти как не соответствующий закону (см. письма Минфина России [от 24.01.2019 N 03-15-06/3786](#), [от 26.12.2018 N 03-15-06/94821](#), [от 08.02.2018 N 03-15-06/7527](#)).

Тем не менее, если медицинский осмотр все же был пройден соискателем за свой счет, он вправе требовать от работодателя возмещения понесенных расходов.

Как указывает Минтруд России в [письме](#) от 28.04.2017 N 15-2/ООГ-1224, обязанность по прохождению работником предварительного медицинского осмотра распространяется и на случаи, когда работник был уволен (с расторжением трудового договора), а затем принят на ту же работу. При этом

[пункт 7](#) Порядка N 29н предусматривает необходимость учитывать при проведении предварительного или периодического осмотра результаты ранее проведенных (не позднее одного года) предварительного или периодического осмотра, диспансеризации, иных медицинских осмотров, подтвержденных медицинскими документами, в том числе полученные путем электронного обмена между медицинскими организациями, за исключением случаев выявления у работника симптомов и синдромов заболеваний, свидетельствующих о наличии медицинских показаний для повторного проведения исследований либо иных медицинских мероприятий в рамках предварительного или периодического осмотра.

Консультации по телефону «горячей линии» центра занятости населения Крыловского района 8-86161-32-254